

Stellenplan 2026



Lfd. Nr.	Bezeichnung		2026 TVöD Entgeltgruppe	Wochenarbeitszeit	VERBAND	MARKETING			TAGUNGS-POOL	HEXEN-STIEG-POOL		HARZER KLÖSTER
						Dawl	Wirt. Tätig.	Förderung		Dawl	Wirt. Tätig.	
Geschäftsführung												
1	Geschäftsführer/-in	Carola Schmidt	15	39,00	40,00%	50,00%	10,00%					
2	Stellvertretende(r) Geschäftsführer/-in	Andreas Lehmborg	9b *1)	39,00	25,00%	70,00%				5,00%		
3	Assistent/-in der Geschäftsführung/ Vertrieb	Sonja Wiedekind	6	39,00	48,00%	47,00%	5,00%					
Projekte												
4	Projektmitarbeiter/-in	Maren Hille	7/8*6)	39,00		32,00%		68,00%				
5	Projektmitarbeiter/-in Onlinemarketing	Luca Weber	7	39,00				100,00%				
6	Projektmitarbeiter/-in	Verena Müller	7 *7)	39,00				100,00%				
Marketing / PR												
7	Marketingleiter	Tobias Krumbholz	8	39,00		50,00%	50,00%					
8	Referent/-in Öffentlichkeitsarbeit/Kommunikation	Christin Wohlgemuth	7 *8)	39,00	30,00%	70,00%						
9	Assistent/-in Marketing	Maja Baumgarten	5	39,00	7,00%	70,00%	20,00%					3,00%
10	Projekt- und Marketingassistent/-in	Madeline Pagenkemper	7 *1)	39,00		90,00%	10,00%					
11	Projekt- und Marketingassistent/-in	NN	7	39,00				100,00%				
12	Assistent/-in Vertrieb/ Logistik	nicht besetzt	0	5,00								
Buchhaltung												
13	Referent/-in Finanzen	Inka Rudolph	7	24,40	15,00%	79,00%	3,00%		1,00%	1,00%		1,00%
Pools												
14	Manager/-in	Ute Döppelheuer	7	39,00			3,00%	65,00%	12,00%	10,00%	10,00%	
15	Harzer Klöster Geschäftsstellenleiter/-in	Melanie Krilleke	9a*7)	15,60				47,00%				53,00%
nachrichtlich:												
16	Reinigungskraft	Anja Bufe	*3)		100,00%							
17	Praktikant/ -in		Sonder-Vertrag *4)			100,00%						
18	Vertretung im Krankheitsfall		Sonder-Vertrag *5)									

Anmerkungen:

- * 1) temporär besetzt mit 31,2h/ Woche
- * 2) temporär besetzt mit 21,5h/ Woche
- * 3) geringfügige Beschäftigung 15h/ Monat
- * 4) Pauschalvergütung, 200,00 € / Monat, Beschäftigung je nach Bedarf
- * 5) im Krankheitsfall kann eine Vertretung bis zu 6 Monaten eingestellt werden
- * 6) 68% in 8(3) und 32% 6(3)
- * 7) temporär besetzt mit 29,3 h/Woche
- * 8) temporär besetzt mit 27,3 h/Woche

Zusätzlich zu den Gehältern nach TVöD werden arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorgen gewährt. Grundlage sind Einzelvereinbarungen mit den Mitarbeitern.